



# ХЕРСОНСЬКА МІСЬКА РАДА

VII сесія міської ради VIII скликання

## РІШЕННЯ

від 20.05.2021 № 275  
м. Херсон

Про затвердження Програми  
щодо запровадження щорічних  
одноразових стипендій Херсонської міської  
ради у галузі охорони здоров'я  
на 2021 – 2023 роки

З метою створення сприятливих умов для творчого потенціалу, підтримки здібностей працівників закладів охорони здоров'я, розвитку досягнень у медичній галузі, керуючись статтею 25, частиною першою статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

### В И Р І Ш И Л А:

1. Затвердити:
  - 1.1. Програму щодо запровадження щорічних одноразових стипендій Херсонської міської ради у галузі охорони здоров'я на 2021 – 2023 роки (далі – Програма, додається).
  - 1.2. Положення про щорічні одноразові стипендії Херсонської міської ради у галузі охорони здоров'я на 2021 – 2023 роки згідно з додатком.
2. Управлінню охорони здоров'я Херсонської міської ради щорічно звітувати перед міською радою про хід виконання Програми.
3. Відділу інформаційного та програмного забезпечення міської ради (ЗАРУБА І.) висвітлити рішення на офіційному сайті Херсонської міської ради та її виконавчих органів.
4. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань гуманітарної політики, медицини, освіти, культури, молодіжної політики та спорту, законності, депутатської діяльності, свободи слова та запобігання корупції (МАЛИЦЬКА А.) та заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради згідно з розподілом обов'язків.

Міський голова

Ігор КОЛИХАЄВ

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення міської ради  
20.05.2021 № 245

## ПАСПОРТ

Програми щодо запровадження щорічних одноразових стипендій Херсонської міської ради у галузі охорони здоров'я на 2021 – 2023 роки

1.	Ініціатор розроблення Програми	Депутат Херсонської міської ради КАЛИТА А.
2.	Розробник Програми	Управління охорони здоров'я Херсонської міської ради
3.	Відповідальний виконавець Програми та головний розпорядник коштів	Управління охорони здоров'я Херсонської міської ради
4.	Учасники Програми	Управління охорони здоров'я міської ради та комунальні некомерційні підприємства галузі охорони здоров'я Херсонської міської територіальної громади
5.	Мета Програми	Програма має на меті реалізацію комплексу заходів щодо створення належних умов життя та праці медичних працівників, вирішення кадрових проблем у галузі охорони здоров'я міста, поліпшення соціально - економічного стану, розвитку творчого потенціалу, підтримки та стимулювання професійних та інтелектуальних здібностей, а також підвищення престижності роботи у медичній галузі
6.	Основні завдання та принципи реалізації Програми	1. Поліпшення матеріального становища працівників закладів охорони здоров'я. 2. Підвищення ролі та авторитету медичних працівників у суспільстві. 3. Стимулювання активної участі медичних працівників у становленні та розвитку системи охорони здоров'я у місті. 4. Матеріальне заохочення до досягнення високих результатів у професійній діяльності.

7.	Термін реалізації Програми	2021 – 2023 роки
8.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Бюджет Херсонської міської територіальної громади
9.	Загальний обсяг коштів бюджету міської територіальної громади, необхідних для реалізації Програми	1098,00 тис. грн

### I. Загальна частина

Затвердження Програми щодо запровадження щорічних одноразових стипендій Херсонської міської ради у галузі охорони здоров'я на 2021 – 2023 роки (далі – Програма) обумовлено необхідністю реалізації сучасної політики і стратегії держави, спрямованих на розвиток галузі охорони здоров'я та створення умов підтримки медичних працівників, підвищення ролі та авторитету лікарів і медичних сестер у суспільстві, сприяння розвитку вищих досягнень, а також потенціалу працівників закладів охорони здоров'я.

За рівнем фінансового забезпечення медичних працівників галузь охорони здоров'я знаходиться на передостанньому місці серед інших галузей.

Такі чинники значно ускладнюють стан медичного забезпечення населення Херсонської міської територіальної громади і потребують нових підходів, запровадження окремих економічних механізмів, методів мотивації, заохочення.

За цих умов необхідно започатковувати і розвивати механізми економічного регулювання захисту інтересів медичних працівників, особливо тих, хто працює в шкідливих і небезпечних умовах, від кого залежить безпека нації.

Для вирішення зазначених завдань виникла потреба у ґрунтовній розробці системи матеріального стимулювання, у центрі якої перебувала би людина, її професійний, інтелектуальний та творчий розвиток.

### II. Мета та основні завдання Програми

Програма має на меті реалізацію комплексу заходів щодо створення належних умов життя та праці медичних працівників, вирішення кадрових проблем у галузі охорони здоров'я Херсонської міської територіальної громади, поліпшення соціально - економічного стану, розвитку творчого потенціалу, підтримки та стимулювання професійних та інтелектуальних здібностей, а також підвищення престижності роботи у медичній галузі.

Основними завданнями Програми є:

- поліпшення матеріального становища працівників закладів охорони здоров'я;
- підвищення ролі та авторитету медичних працівників у суспільстві;
- стимулювання активної участі медичних працівників у становленні та розвитку системи охорони здоров'я Херсонської міської територіальної громади;
- матеріальне заохочення до досягнення високих результатів у професійній діяльності.

Стипендії призначаються відповідно до Положення про щорічні одноразові стипендії Херсонської міської ради у галузі охорони здоров'я на 2021 – 2023 роки.

### III. Фінансове забезпечення та заходи Програми

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету Херсонської міської територіальної громади через головного розпорядника коштів та відповідального виконавця Програми – управління охорони здоров'я міської ради.

Херсонська міська рада щороку передбачає у проекті бюджету кошти на виконання завдань, визначених Програмою.

Пор.№	Захід Програми	Джерело фінансування	Обсяги фінансування Програми (тис.грн, за роками)			
			2021	2022	2023	Всього
1.	Відзначення щорічними стипендіями	Бюджет Херсонської міської територіальної громади	366,00	366,00	366,00	1098,00

Програма розрахована на три роки, з 2021 до 2023 року.

### IV. Контроль за виконанням Програми

Контроль за виконанням Програми здійснюють міська рада, постійна комісія міської ради з питань гуманітарної політики, медицини, освіти, культури, молодіжної політики та спорту, законності, депутатської діяльності, свободи слова та запобігання корупції та виконавчий комітет міської ради.

### V. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми забезпечить:

- матеріальну підтримку лікарів та медичних сестер, які мають високі професійні досягнення;
- стимулювання інтелектуального саморозвитку молодих медичних працівників;
- мотивування медичних працівників закладів охорони здоров'я міста до підвищення ефективності та якості роботи;

ПОЛОЖЕННЯ  
про щорічні одноразові стипендії Херсонської міської ради у галузі охорони  
здоров'я на 2021 – 2023 роки

1. Щорічні одноразові стипендії Херсонської міської ради у галузі охорони здоров'я на 2021 – 2023 роки (далі – стипендії) запроваджуються з метою заохочення творчих і самовідданих працівників галузі охорони здоров'я Херсонської міської територіальної громади за особливі досягнення, що сприяли поліпшенню доступності та якості надання медичної допомоги населенню Херсонської міської територіальної громади у цілому і за окремими профілями, особистий внесок у реалізацію державної політики у галузі охорони здоров'я, підвищення престижу медичних професій, ролі та авторитету медичних працівників у суспільстві.

2. Щороку призначається 12 стипендій (по 2 у кожній номінації) по 30 тис. 500 грн, а саме:

- впровадження новітніх лікувально-діагностичних технологій, раціоналізаторських винаходів та наукова діяльність;
- внесок у розвиток спеціалізованої та високоспеціалізованої медичної допомоги;
- діяльність діагностичних служб;
- загальна практика-сімейна медицина (лікарі загальної практики-сімейної медицини, дільничні лікарі-терапевти, дільничні лікарі-педіатри);
- первинна медико-санітарна допомога (молодші спеціалісти з медичною освітою);
- медсестринство у лікувально-профілактичних закладах Херсонської міської територіальної громади (молодші спеціалісти з медичною освітою).

3. Стипендія призначається за наступними критеріями:

- співпраця з науковими медичними закладами, публікації в наукових медичних виданнях, участь у наукових форумах, семінарах, конференціях в якості доповідача;
- педагогічна діяльність (участь у проведенні курсів, семінарів, співпраця з медичними університетами та коледжами);
- особисті розробки щодо поліпшення якості лікування пацієнтів, впровадження новітніх технологій;
- високі показники якості роботи (рейтингові; за результатами моніторингу системи індикаторів якості; за оцінкою громадян; керівних органів системи охорони здоров'я, громадян, колег тощо);
- розробка цільових програм, планів, заходів на рівні міста за різними напрямками для консолідації зусиль влади та системи охорони здоров'я;

## Продовження додатка

- участь у професійних асоціаціях, громадських рухах, організаціях;
- виступи у засобах масової інформації;
- інше.

4. Відзначення стипендіями приурочується до Дня медичного працівника (третій тиждень червня).

5. Клопотання керівника лікувального закладу, який знаходиться у підпорядкуванні управління охорони здоров'я міської ради, або професійної громадської організації медичних працівників Херсонської міської територіальної громади про призначення стипендії міської ради, подається до постійної комісії міської ради з питань гуманітарної політики, медицини, освіти, культури, молодіжної політики та спорту, законності, депутатської діяльності, свободи слова та запобігання корупції щороку, до 30 травня. До клопотання додаються відомості про досягнення номінанта, який заслуговує на відзначення стипендією, та витяг із рішення медичної ради лікувально-профілактичного закладу.

6. Склад комісії для відбору кандидатів на відзначення стипендіями утворюється розпорядженням міського голови. До складу комісії включаються представники постійної комісії міської ради з питань гуманітарної політики, медицини, освіти, культури, молодіжної політики та спорту, законності, депутатської діяльності, свободи слова та запобігання корупції, профільний заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради. Комісія вивчає кандидатури номінантів та подає міському голові висновки та рекомендації.

7. Фінансування видатків, пов'язаних із виплатою стипендій, здійснюється за рахунок призначень, передбачених у бюджеті Херсонської міської територіальної громади.

8. Розмір стипендії визначається при формуванні проекту бюджету на наступний рік, із урахуванням рекомендацій постійної комісії міської ради з питань гуманітарної політики, медицини, освіти, культури, молодіжної політики та спорту, законності, депутатської діяльності, свободи слова та запобігання корупції.

9. Призначення стипендії здійснюється за розпорядженням міського голови.

10. Вручення стипендій проводиться в урочистій обстановці у приміщенні Херсонської міської ради.

\_\_\_\_\_

Міський голова



Ігор КОЛИХАЄВ