

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення міської ради  
26.01.2021 № 46

СТАТУТ  
Садівського закладу дошкільної освіти  
Херсонської міської ради

м.Херсон  
2021 рік

## I. Загальні положення

1.1. Садівський заклад дошкільної освіти Херсонської міської ради (далі – Садівський ЗДО) є правонаступником ясел-садка села Садове, Білозерського району Херсонської області.

Повне найменування: Садівський заклад дошкільної освіти Херсонської міської ради.

Скорочене найменування: Садівський ЗДО.

Тип закладу: загального розвитку.

Організаційно-правова форма: комунальний заклад.

1.2. Місцезнаходження закладу освіти: УКРАЇНА, 73419, ХЕРСОНСЬКА ОБЛАСТЬ, ХЕРСОНСЬКИЙ РАЙОН, МІСТО ХЕРСОН, СЕЛО САДОВЕ, ВУЛИЦЯ ЗОЇ КОСМОДЕМ'ЯНСЬКОЇ, БУДИНОК, 7Б.

1.3. Засновником Садівського ЗДО є Херсонська міська рада (далі – Засновник). Засновник делегує окремі функції уповноваженому ним органу – управлінню освіти Херсонської міської ради.

1.4. Садівський ЗДО підпорядкований і підзвітний управлінню освіти Херсонської міської ради.

1.5. Садівський ЗДО є неприбутковою організацією. Утримується згідно з чинним законодавством України.

1.6. Садівський ЗДО у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», актами Президента України, Верховної Ради, Кабінету Міністрів України, рішеннями Херсонської міської ради та її виконавчого комітету, розпорядженнями міського голови та іншими чинними нормативно-правовими актами України, Статутом.

1.7. Садівський ЗДО є юридичною особою публічного права, має рахунки в органах Державного казначейства, печатку, штампи, бланки встановленого зразка зі своїм найменуванням.

1.8. Садівський ЗДО здійснює діяльність на підставі ліцензії на право провадження освітньої діяльності у сфері дошкільної освіти, виданої в установленому чинним законодавством України порядку.

1.9. Садівський ЗДО самостійно приймає рішення і здійснює діяльність у межах компетенції, передбаченої чинним законодавством, законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту» та Статутом.

1.10. Садівський ЗДО може обслуговуватися централізованою бухгалтерією при управлінні освіти міської ради або мати самостійний баланс відповідно до чинного законодавства України.

## II. Мета та завдання діяльності Садівського ЗДО

2.1. Метою роботи Садівського ЗДО є забезпечення реалізації права дитини на здобуття дошкільної освіти, цілісного розвитку дитини, її фізичних, інтелектуальних і творчих здібностей, шляхом виховання, навчання, соціалізації, формування необхідних життєвих навичок та готовності

продовжувати освіту.

2.2.Головними завданнями Садівського ЗДО є:

- виконання вимог Базового компонента дошкільної освіти та забезпечення соціальної адаптації дітей дошкільного віку;
- забезпечення всебічного розвитку дітей дошкільного віку відповідно до їхніх нахилів, здібностей, індивідуальних психічних та фізичних особливостей;
- морально-соціальний розвиток дитини з перших років її життя, забезпечення соціальної адаптації дітей до умов закладу дошкільної освіти та готовності до шкільного навчання;
- залучення батьків до освітнього процесу;
- формування у дітей основ здорового способу життя, норм безпечної поведінки;
- збереження та зміцнення фізичного, психічного і духовного здоров'я дитини;
- виховання у дітей любові до України, шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв, державної мови, національних цінностей українського народу, а також цінностей інших націй і народів, свідомого ставлення до себе, оточення та довкілля;
- створення умов для здобуття інклюзивної освіти (за потреби батьків);
- раціональне використання в освітньому процесі інноваційних педагогічних технологій, авторських методик, кадрового потенціалу, фінансових засобів для успішного засвоєння змісту чинних програм навчання, виховання та розвитку дітей раннього та дошкільного віку;
- здійснення експериментальної та інноваційної діяльності;
- взаємодія з громадськими організаціями з метою сприяння всебічному розвитку дітей;
- оприлюднення на вебсайті закладу інформації про діяльність Садівського ЗДО.

2.3.Принципами діяльності Садівського ЗДО є:

- доступність для кожного громадянина освітніх послуг, що надаються системою дошкільної освіти;
- рівність умов для реалізації задатків, нахилів, здібностей, обдарувань, різнобічного розвитку кожної дитини;
- єдність розвитку, виховання, навчання і оздоровлення дітей;
- єдність виховних впливів сім'ї і закладу дошкільної освіти;
- наступність і перспективність між дошкільною та початковою загальною освітою;
- світський характер дошкільної освіти у державних і комунальних закладах дошкільної освіти;
- особистісно орієнтований підхід до розвитку особистості дитини;
- демократизація та гуманізація педагогічного процесу;

- відповідність змісту, рівня й обсягу дошкільної освіти особливостям розвитку та стану здоров'я дитини дошкільного віку;
- інші принципи, визначені Законом України «Про освіту».

2.4. Садівський ЗДО несе відповідальність перед територіальною громадою міста, здобувачами освіти, суспільством і державою та має наступні повноваження:

- задовольняє потреби громадян відповідної території у здобутті дошкільної освіти, реалізує завдання дошкільної освіти, визначені законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту» та Базовим компонентом дошкільної освіти;
- дотримує права дитини у сфері дошкільної освіти;
- забезпечує відповідність рівня дошкільної освіти вимогам Базового компонента;
- створює безпечні та нешкідливі умови розвитку, виховання та навчання дітей, зміцнення здоров'я відповідно до Санітарного регламенту та забезпечує його дотримання;
- поширює серед батьків психолого-педагогічні та фізіологічні знання про дітей дошкільного віку;
- планує свою діяльність та формує стратегію розвитку;
- формує внутрішню систему забезпечення якості освіти з урахуванням методичних рекомендацій, розроблених Державною службою якості освіти України;
- забезпечує добір і розстановку кадрів;
- виконує угоди, укладені між батьками та закладом дошкільної освіти, затверджені загальними зборами, щодо навчання, виховання та збереження життя і здоров'я дітей;
- дотримується фінансової дисципліни та зберігає матеріально-технічну базу;
- здійснює інші повноваження відповідно до Статуту.

### III. Організація освітнього процесу в Садівському ЗДО

3.1. Освітній процес у Садівському ЗДО здійснюється відповідно до законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», інших актів чинного законодавства України, освітньої програми (освітніх програм), перспективного плану розвитку та плану роботи закладу освіти на навчальний рік та оздоровчий період, та спрямовується на розвиток особистості кожної дитини, розвиток обдарувань, формування і застосування компетентностей, визначених Базовим компонентом дошкільної освіти. Виконання вимог Базового компонента дошкільної освіти є обов'язковим.

3.2. Мовою освітнього процесу в Садівському ЗДО є державна мова України.

3.3. Освітній процес у Садівському ЗДО здійснюється в межах навчального року та оздоровчого періоду. Навчальний рік розпочинається 01 вересня і закінчується 31 травня наступного року. Якщо 01 вересня припадає

на вихідний день, навчальний рік розпочинається у перший за ним робочий день.

Оздоровчий період триває з 01 червня до 31 серпня. Вихованці, за бажання їхніх батьків, можуть відвідувати Садівський ЗДО упродовж оздоровчого періоду.

3.4. Виховний процес у Садівському ЗДО є невід'ємною складовою освітнього процесу, що ґрунтується на загальнолюдських цінностях, культурних цінностях українського народу, цінностях громадянського (вільного демократичного) суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина, принципах, визначених Законом України «Про освіту», та спрямовується на формування:

- поваги до гідності, прав, свобод, законних інтересів людини і громадянина, нетерпимості до приниження честі та гідності людини, фізичного або психологічного насильства, а також до дискримінації за будь-якими ознаками;

- доброти, милосердя, толерантності, відповідальності за свої дії;
- громадянської культури та навичок здорового способу життя, екологічної культури і дбайливого ставлення до довкілля;

- патріотизму, поваги до державної мови та державних символів України, поваги та дбайливого ставлення до національних, історичних, культурних цінностей, традицій і надбань українського народу;

- шанобливого ставлення до сім'ї та свободи іншої людини.

Єдність навчання, виховання і розвитку дітей забезпечується спільними зусиллями усіх учасників освітнього процесу.

3.5. Садівський ЗДО здійснює освітній процес відповідно до освітньої програми (освітніх програм), рекомендованої для використання в освітньому процесі в порядку, визначеному чинним законодавством України. Освітня програма, за якою здійснює освітній процес Садівський ЗДО, обов'язково передбачає набуття дитиною компетентностей, визначених Базовим компонентом дошкільної освіти.

Рішення про використання в освітньому процесі освітньої програми приймається педагогічною радою Садівського ЗДО.

Заклад дошкільної освіти може використовувати в освітньому процесі парціальні програми, рекомендовані (схвалені) для використання у порядку, визначеному чинним законодавством України.

3.6. На основі освітньої програми педагогічна рада схвалює, а керівник Садівського ЗДО затверджує план роботи на навчальний рік та оздоровчий період.

3.7. Тривалість безперервної роботи (занять) з вихованцями дошкільного віку не може перевищувати:

- 10 хвилин – для дітей віком від 1 до 3 років;
- 15 хвилин – для дітей віком від 3 до 4 років;
- 20 хвилин – для дітей віком від 4 до 5 років;
- 25 хвилин – для дітей віком від 5 до 6 (7) років.

Тривалість перерв між заняттями має становити не менше 15 хвилин.

3.8.Додаткові освітні послуги, які не визначені Базовим компонентом дошкільної освіти, вводяться лише за згоди батьків дитини або осіб, які їх замінюють, за рахунок коштів батьків або осіб, які їх замінюють, фізичних та юридичних осіб, на основі угоди між батьками або особами, які їх замінюють, та закладом дошкільної освіти, у межах гранично допустимого навантаження.

Відмова батьків або осіб, які їх замінюють, від запропонованих додаткових освітніх послуг не може бути підставою для відрахування дитини із Садівського ЗДО.

3.9.Навчальне навантаження на дитину в освітньому процесі не може перевищувати його гранично допустимий обсяг, визначений чинним законодавством України.

#### IV. Організація роботи Садівського ЗДО

4.1.Садівський ЗДО розрахований на 75 місць.

4.2.Групи у Садівському ЗДО комплектуються за віковими ознаками відповідно до нормативів наповнюваності, визначених чинним законодавством України. Комплектування груп за віком передбачає перебування в них дітей однакового віку або з різницею у віці.

4.3.У Садівському ЗДО функціонують групи загального розвитку із денним режимом перебування:

- група раннього віку;
- різновікова група.

У закладі дошкільної освіти може бути організована робота клубів, секцій, гуртків, студій для дітей віком від чотирьох до шести (семи) років, а також консультаційних центрів для надання всебічної допомоги сім'ям, які виховують дітей вдома.

4.4.На підставі письмового звернення батьків дітей з особливими освітніми потребами у Садівському ЗДО може бути створена інклюзивна група (групи) у порядку, визначеному чинним законодавством України.

4.5.За бажання батьків або осіб, які їх замінюють, у Садівському ЗДО можуть функціонувати групи короткотривалого перебування, прогулянкові, групи вихідного (святкового) дня, експериментальні групи з наповнюваністю нижче нормативних показників та чергові групи в ранкові, вечірні години.

4.6.Переведення дітей з однієї вікової групи до іншої, формування новостворених груп здійснюється наприкінці оздоровчого періоду (серпень).

4.7.У Садівському ЗДО наповнюваність груп становить:

- для дітей віком від одного до трьох років – до 15 осіб;
- для дітей віком від трьох до шести (семи) років – до 20 осіб;
- для дітей з короткотривалим і цілодобовим перебуванням – до 10 осіб.

Наповнюваність різновікових, а також груп в оздоровчий період не може становити більше 15 осіб. В інклюзивних групах можуть перебувати не більше 3 дітей з особливими освітніми потребами.

Засновник може встановлювати меншу наповнюваність груп дітьми у Садівському ЗДО.

4.8. До Садівського ЗДО зараховуються діти згідно з електронною чергою Херсонської системи онлайн-реєстрації. Зарахування дітей до закладу освіти здійснюється директором упродовж календарного року на підставі: заяви батьків або осіб, які їх замінюють, копії свідоцтва про народження дитини, реєстраційної картки дитини, медичної довідки про стан здоров'я дитини з висновком лікаря, що дитина може відвідувати заклад дошкільної освіти, довідки лікаря про епідеміологічне оточення, документа для встановлення пільги на батьківську плату за харчування дитини (за потреби).

4.9. За дитиною зберігається місце в Садівському ЗДО у разі:

- її хвороби, карантину;
- санаторного лікування, реабілітації;
- на час відпустки батьків або осіб, які їх замінюють;
- у літній оздоровчий період (75 днів).

4.10. Відрахування дітей із Садівського ЗДО може здійснюватися:

- за бажання батьків або осіб, які їх замінюють;
- на підставі медичного висновку про стан здоров'я дитини, що виключає можливість її подальшого перебування у Садівському ЗДО;
- у разі несплати без поважних причин батьками або особами, які їх замінюють, коштів за харчування дитини впродовж 2-х місяців.

4.11. Адміністрація Садівського ЗДО письмово повідомляє батьків або осіб, які їх замінюють, про відрахування дитини не пізніше ніж за 10 календарних днів.

Забороняється безпідставне відрахування дитини із закладу дошкільної освіти.

4.12. Режим роботи Садівського ЗДО встановлюється Засновником відповідно до чинного законодавства України.

4.13. Садівський ЗДО працює за п'ятиденним робочим тижнем.

Вихідні дні: субота, неділя, святкові та неробочі дні впродовж календарного року.

4.14. Щоденний графік роботи закладу дошкільної освіти: з 07.00 до 17.30.

4.15. У Садівському ЗДО діє пропускний режим. Директор затверджує Порядок організації пропускового режиму та правил відвідування Садівського ЗДО.

4.16. На території та в приміщенні Садівського ЗДО для безпечного перебування учасників освітнього процесу може вестися цілодобове відеоспостереження. Наказом директора затверджуються умови використання системи відеонагляду.

## V. Охорона життя та зміцнення здоров'я вихованців у Садівському ЗДО

5.1. Садівський ЗДО забезпечує належні та безпечні умови навчання,

виховання, розвитку, збереження та зміцнення здоров'я, формує гігієнічні навички та засади здорового способу життя вихованців.

5.2. Садівський ЗДО забезпечуються постійним медичним обслуговуванням на безоплатній основі у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України, що здійснюється медичним працівником, який входить до штату закладу дошкільної освіти.

5.3. До основних обов'язків медичного працівника Садівського ЗДО належать:

- організація і проведення медичних оглядів, моніторинг стану здоров'я, фізичного та нервово-психічного розвитку дітей, надання їм невідкладної медичної допомоги;
- здійснення контролю за організацією та якістю харчування, дотриманням раціонального режиму навчально-виховної діяльності, навчального навантаження;
- медичний контроль за виконанням санітарно-гігієнічного та протиепідемічного режиму;
- проведення санітарно-просвітницької роботи з дітьми, батьками або особами, які їх замінюють, та працівниками закладу.

5.4. Управління освіти міської ради разом з управлінням охорони здоров'я міської ради щороку забезпечують безоплатний медичний огляд вихованців Садівського ЗДО.

5.5. Контроль за охороною життя та зміцненням здоров'я вихованців у Садівському ЗДО здійснюється відповідно до чинного законодавства України.

## VI. Організація харчування дітей у Садівському ЗДО

6.1. Організація харчування дітей у Садівському ЗДО здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства України.

6.2. Садівський ЗДО забезпечує збалансоване харчування дітей, необхідне для їхнього нормального зростання, розвитку.

6.3. У Садівському ЗДО відповідно до режиму роботи забезпечується триразовий режим харчування, який затверджується директором закладу.

6.4. Відповідальність та організація харчування дітей у Садівському ЗДО покладається на Засновника, орган управління освіти та керівника Садівського ЗДО.

6.5. Контроль і нагляд за якістю та безпечністю харчування у Садівському ЗДО покладаються на Засновника, управління охорони здоров'я та управління освіти міської ради.

6.6. Контроль за організацією, якістю та безпечністю харчування, закладкою продуктів харчування, кулінарною обробкою, виходом страв, смаковими якостями їжі, санітарним станом харчоблоку, правильністю зберігання, дотриманням термінів реалізації продуктів покладається на медичного працівника та директора Садівського ЗДО.



6.7.Пільгові умови батьківської плати за харчування для категорії дітей, які потребують соціальної підтримки, надаються згідно з вимогами чинного законодавства України та за рішенням органу місцевого самоврядування, за рахунок коштів міського бюджету.

Батьки або особи, які їх замінюють, вносять плату за харчування дітей у розмірах, визначених органом місцевого самоврядування.

## VII. Учасники освітнього процесу в Садівському ЗДО

7.1.Учасниками освітнього процесу в Садівському ЗДО є:

- діти дошкільного віку;
- педагогічні працівники: директор, вихователі, асистенти вихователів інклюзивних груп (за наявності), інструктор з фізкультури, музичні керівники, керівники гуртків, студій, секцій, інших форм гурткової роботи та інші спеціалісти;

- помічники вихователів;
- медичний працівник;
- батьки або особи, які їх замінюють.

7.2.Права і обов'язки дитини, визначені Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту» та іншими нормативно-правовими актами, охороняються конвенцією ООН «Про права дитини», чинним законодавством, а також угодою між Садівським ЗДО і батьками.

7.3.Кожна дитина, яка виховується у Садівському ЗДО, має гарантоване державою право на:

- безоплатну дошкільну освіту;
- безпечні та нешкідливі для здоров'я умови утримання, розвитку, виховання і навчання;
- захист від будь-якої інформації, пропаганди та агітації, що завдає шкоди її здоров'ю, моральному та духовному розвитку;
- безоплатне медичне обслуговування;
- захист від будь-яких форм експлуатації та дій, які шкодять здоров'ю дитини, а також від фізичного та психологічного насильства, приниження її гідності;
- якісне навчання за державними та авторськими програмами.

Залучати вихованців до участі в заходах, організованих громадськими об'єднаннями, дозволяється виключно за згоди їхніх батьків.

7.4.Права батьків або осіб, які їх замінюють:

- обирати заклад дошкільної освіти та форму здобуття дитиною дошкільної освіти;
- обирати і бути обраними до органів громадського самоврядування закладу дошкільної освіти;
- звертатися до відповідних органів управління освітою з питань розвитку, виховання і навчання своїх дітей;
- захищати законні інтереси своїх дітей у відповідних державних органах і суді;

– бути на громадських засадах асистентом дитини з особливими освітніми потребами або визначити особу, яка виконуватиме обов'язки асистента дитини.

7.5. Батьки або особи, які їх замінюють, зобов'язані:

- сприяти здобуттю дитиною дошкільної освіти;
- поважати гідність учасників освітнього процесу, шанобливо ставитися до них;
- виховувати у дітей повагу до прав, свобод і законних інтересів людини, законів та етичних норм, відповідальне ставлення до власного здоров'я та здоров'я оточуючих;
- дбати про фізичне і психічне здоров'я дитини, розвивати її здібності, формувати навички здорового способу життя;
- виховувати у дитини працелюбність, дбайливе ставлення до довкілля, здатність взаємодіяти з людьми, які її оточують;
- розвивати вміння співпереживати, співчувати, допомагати іншим; забезпечувати здобуття дошкільної освіти дітьми старшого дошкільного віку за будь-якою формою;
- виховувати у дітей любов до України, шанобливе ставлення до державної мови, народних традицій і звичаїв українського та інших народів, повагу до національних, історичних, культурних цінностей;
- дотримуватись установчих документів, Правил внутрішнього розпорядку, Правил пропускового режиму Садівського ЗДО, а також умов договорів про спільну діяльність між закладом дошкільної освіти та батьками про надання додаткових освітніх послуг (за наявності);
- своєчасно вносити плату за харчування дитини в установленому порядку (до 10 числа поточного місяця, за який вноситься плата);
- своєчасно повідомляти працівників закладу про відсутність або хворобу дитини;
- слідкувати за станом здоров'я дитини;
- дотримуватись наступності у роботі сім'ї та Садівського ЗДО з питань виховання, навчання дітей раннього і дошкільного віку.

Здобуття дитиною дошкільної освіти в закладі освіти не звільняє батьків від обов'язку доглядати, піклуватися, виховувати, розвивати і навчати дитину.

Кожен з батьків дитини є відповідальним за її виховання, розвиток і навчання, а також за збереження її життя, зміцнення здоров'я, формування почуття людської гідності та усвідомленого ставлення дитини до здорового способу життя.

7.6. На посади педагогічних працівників Садівського ЗДО приймаються особи з високими моральними якостями, які мають вищу педагогічну освіту за відповідною спеціальністю та/або професійну кваліфікацію педагогічного працівника, забезпечують результативність та якість роботи, а також фізичний і психічний стан яких дозволяє виконувати професійні обов'язки.

Особи, які здобули вищу, фахову передвищу чи професійну (професійно-технічну) освіту за іншою спеціальністю та яким не було присвоєно професійну

кваліфікацію педагогічного працівника, можуть бути призначені на посаду педагогічного працівника строком на один рік.

Такі особи можуть продовжити працювати на відповідних посадах педагогічних працівників після їхньої успішної атестації у порядку, визначеному чинним законодавством України.

7.7. Не може обіймати посаду педагогічного працівника Садівського ЗДО особа, яка:

- є недієздатною або цивільна дієздатність якої обмежена;
- має судимість;
- позбавлена права обіймати відповідну посаду.

7.8. Педагогічні працівники Садівського ЗДО підлягають обов'язковій атестації, яка проводиться, як правило, один раз на п'ять років, відповідно до чинного законодавства України.

7.9. Педагогічні працівники Садівського ЗДО мають право на:

- академічну свободу, включаючи вільний вибір форм, методів і засобів навчання та виховання, що відповідають освітній програмі;
- підвищення кваліфікації, перепідготовку; вільний вибір освітніх програм, форм організації освітнього процесу;
- відзначення успіхів у своїй професійній діяльності;
- справедливе та об'єктивне оцінювання своєї професійної діяльності;
- захист професійної честі та гідності;
- безпечні і нешкідливі умови праці;
- участь у громадському самоврядуванні закладу освіти;
- інші права, що не суперечать законодавству України.

Педагогічні працівники з високим рівнем педагогічної майстерності, які володіють методиками компетентнісного навчання і новими освітніми технологіями та сприяють їхньому поширенню, мають стаж роботи на відповідній посаді не менше двох років, можуть проходити сертифікацію.

Педагогічний працівник має право на проходження сертифікації безоплатно один раз на три роки. Педагогічний працівник, який не отримав сертифікат, має право на повторне проходження сертифікації не раніше ніж через рік.

Педагогічний працівник, який отримав сертифікат:

- впроваджує і поширює інноваційні методики навчання, організації освітнього процесу та нові освітні технології;
- може бути залучений до процедур і заходів, пов'язаних із забезпеченням якості та впровадженням інновацій, педагогічних новацій і технологій у системі освіти.

Проходження сертифікації зараховується як проходження атестації педагогічним працівником, а також є підставою для присвоєння відповідної кваліфікаційної категорії та/або педагогічного звання у визначеному чинним законодавством України порядку.

7.10. Педагогічні працівники Садівського ЗДО зобов'язані:

- дотримуватися педагогічної етики;
- дотримуватися принципів особистісно орієнтованого підходу до розвитку дітей та педагогіки партнерства;
- забезпечувати єдність розвитку, виховання та навчання вихованців;
- використовувати державну мову в освітньому процесі відповідно до вимог законодавства;
- поважати гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу;
- забезпечувати безпечні та нешкідливі умови життєдіяльності вихованців у закладі освіти;
- захищати вихованців під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди їхньому здоров'ю;
- забезпечувати навчання та виховання дітей відповідно до навчальних програм на рівні обов'язкових державних вимог;
- брати участь у засіданнях педагогічної ради та заходах закладу освіти;
- щороку підвищувати кваліфікацію відповідно до Закону України «Про освіту» та в порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України;
- постійно підвищувати кваліфікаційний та загальнокультурний рівень, вдосконалювати професійну компетентність.

7.11. Права та обов'язки інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, визначаються чинним законодавством України, відповідними договорами та/або установчими документами закладу освіти.

## VIII. Управління Садівським ЗДО

8.1. Управління закладом освіти в межах повноважень, визначених чинним законодавством України, здійснюють:

- Засновник або уповноважений ним орган (управління освіти Херсонської міської ради);
- керівник закладу освіти (директор);
- колегіальний орган управління закладу освіти (педагогічна рада);
- колегіальний орган громадського самоврядування та інші органи, визначені законом.

8.2. Органи громадського самоврядування та мають право брати участь в управлінні закладом освіти у порядку та межах, визначених законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту» та установчими документами Садівського ЗДО.

8.3. Засновник або уповноважений ним орган (управління освіти Херсонської міської ради):

- затверджує кошторис та приймає фінансовий звіт Садівського ЗДО у випадках та порядку, визначених чинним законодавством України;
- здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю Садівського ЗДО;

- здійснює контроль за дотриманням установчих документів Садівського ЗДО;
- забезпечує створення у Садівському ЗДО інклюзивного освітнього середовища, універсального дизайну та розумного пристосування;
- здійснює контроль за недопущенням у закладі дошкільної освіти привілеїв чи обмежень (дискримінації) за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками;
- реалізує інші права, передбачені чинним законодавством України та установчими документами закладу дошкільної освіти.

Засновник або уповноважений ним орган (управління освіти Херсонської міської ради) не має права втручатися в діяльність Садівського ЗДО, що здійснюється ним у межах його автономних прав, визначених законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту» та установчими документами.

#### 8.4. Засновник Садівського ЗДО зобов'язаний:

- забезпечити утримання та розвиток матеріально-технічної бази Садівського ЗДО на рівні, достатньому для виконання вимог стандартів освіти та ліцензійних умов;
- у разі реорганізації чи ліквідації закладу дошкільної освіти забезпечити здобувачам освіти можливість отримувати дошкільну освіту;
- забезпечувати відповідно до законодавства створення у Садівському ЗДО безперешкодного середовища для учасників освітнього процесу, зокрема для осіб з особливими освітніми потребами.

8.5. Керівництво Садівським ЗДО здійснює його директор. Директором закладу дошкільної освіти може бути особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу педагогічну освіту, стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше трьох років, організаторські здібності, фізичний і психічний стан, що не перешкоджає виконанню професійних обов'язків.

8.6. Директор Садівського ЗДО призначається на посаду та звільняється з посади управлінням освіти Херсонської міської ради у порядку, визначеному чинним законодавством України.

8.7. Директор Садівського ЗДО здійснює безпосереднє управління закладом і несе відповідальність за освітню, фінансово-господарську та іншу діяльність закладу освіти.

8.8. Директор Садівського ЗДО є представником закладу освіти у відносинах з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами, представляє інтереси Садівського ЗДО в судах, укладає угоди від імені закладу і діє в межах повноважень, передбачених законом та установчими документами закладу освіти.

#### 8.9. Директор Садівського ЗДО в межах наданих йому повноважень:

- організує діяльність закладу освіти;
- вирішує питання фінансово-господарської діяльності закладу освіти;

- призначає на посаду та звільняє з посади працівників, визначає їхні функціональні обов'язки;
- забезпечує організацію освітнього процесу та здійснення контролю за виконанням освітніх програм;
- забезпечує функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти;
- видає накази у межах повноважень та контролює їхнє виконання;
- забезпечує умови для здійснення дієвого та відкритого громадського контролю за діяльністю закладу освіти;
- сприяє та створює умови для діяльності органів самоврядування закладу освіти;
- сприяє здоровому способу життя здобувачів освіти та працівників закладу освіти;
- забезпечує створення у закладі освіти безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу (цькування);
- приймає рішення з інших питань у межах своїх повноважень, зокрема з питань, не врегульованих законодавством;
- здійснює інші повноваження, передбачені законом та установчими документами закладу освіти.

8.10. Трудові права та обов'язки директора Садівського ЗДО визначаються також трудовим договором (контрактом).

Директор має права та обов'язки педагогічного працівника, визначені законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту».

8.11. Колегіальним постійно діючим органом управління Садівського ЗДО є педагогічна рада. До складу педагогічної ради входять усі педагогічні працівники закладу дошкільної освіти.

На засідання педагогічної ради можуть бути запрошені медичні працівники, батьки вихованців, педагогічні працівники інших суб'єктів освітньої діяльності, представники Засновника, органів самоврядування, громадських об'єднань, особи, які здійснюють педагогічну діяльність на договірних засадах. Особи, запрошені на засідання педагогічної ради, мають право дорадчого голосу.

Головою педагогічної ради є директор Садівського ЗДО. Педагогічна рада обирає зі свого складу секретаря на навчальний рік.

Засідання педагогічної ради є правомочним, якщо на ньому присутні не менше двох третин від її складу. Рішення з усіх питань приймаються більшістю від складу педагогічної ради. У разі рівного розподілу голосів голос голови педагогічної ради є визначальним. Рішення педагогічної ради оформлюється протоколом її засідання, підписується головою та секретарем педагогічної ради.

Педагогічна рада Садівського ЗДО :

- схвалює освітню програму закладу, оцінює результативність її виконання та виконання Базового компонента дошкільної освіти, хід якісного виконання програм розвитку, виховання і навчання дітей у кожній віковій групі;
- формує систему та затверджує процедури внутрішнього

забезпечення якості освіти, зокрема систему та механізми забезпечення академічної доброчесності;

- розглядає питання вдосконалення організації освітнього процесу в закладі;
- визначає план роботи закладу та педагогічне навантаження педагогічних працівників;
- затверджує заходи щодо зміцнення здоров'я дітей;
- обговорює питання підвищення кваліфікації педагогічних працівників, розвитку їхньої творчої ініціативи;
- затверджує щорічний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
- заслуховує звіти педагогічних працівників, які проходять атестацію;
- розглядає питання впровадження в освітній процес найкращого педагогічного досвіду та інновацій, участі в дослідницькій, експериментальній, інноваційній діяльності, співпраці з іншими закладами освіти, науковими установами, фізичними та юридичними особами, які сприяють розвитку освіти;
- визначає шляхи співпраці закладу дошкільної освіти із сім'єю;
- ухвалює рішення щодо відзначення, морального та матеріального заохочення учнів (вихованців), працівників закладу та інших учасників освітнього процесу;
- розглядає питання щодо відповідальності працівників закладу та інших учасників освітнього процесу за невиконання ними своїх обов'язків;
- має право ініціювати проведення позапланового інституційного аудиту закладу та проведення громадської акредитації закладу;
- розглядає інші питання, віднесені законом та/або установчими документами закладу до її повноважень.

Рішення педагогічної ради Садівського ЗДО вводяться в дію наказом директора.

8.12. У Садівському ЗДО можуть діяти органи самоврядування працівників закладу дошкільної освіти та органи батьківського самоврядування.

Засади формування та діяльності органів громадського самоврядування Садівського ЗДО визначаються законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту».

8.13. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування Садівського ЗДО є загальні збори колективу та представників батьківського самоврядування (у разі створення), які скликаються не рідше одного разу на рік.

Інформація про час і місце проведення загальних зборів (конференції) розміщується на інформаційному стенді та оприлюднюється на вебсайті Садівського ЗДО не пізніше ніж за місяць до їхнього проведення.

Загальні збори (конференція):

- заслуховують звіт керівника Садівського ЗДО із питань статутної діяльності та дають оцінку його професійно-педагогічній діяльності;

- розглядають питання освітньої, методичної, економічної і фінансово-господарської діяльності Садівського ЗДО;
- затверджують основні напрями вдосконалення роботи і розвитку закладу.

Рішення загальних зборів (конференцій) приймаються простою більшістю голосів від загальної кількості присутніх.

## ІХ. Трудові відносини у Садівському ЗДО

9.1.Трудові відносини у закладі дошкільної освіти регулюються законодавством України про працю, законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту» та іншими нормативно-правовими актами, прийнятими відповідно до них, Правилами внутрішнього розпорядку Садівського ЗДО .

9.2.Працівників закладу дошкільної освіти приймає/призначає на роботу та звільняє директор відповідно до вимог чинного законодавства України.

9.3.Працівники Садівського ЗДО мають право на:

- здорові і безпечні умови праці;
- об'єднання в професійні спілки;
- участь у громадському самоврядуванні;
- вирішення колективних трудових конфліктів (спорів) у встановленому законом порядку.

Працівники закладу дошкільної освіти також мають трудові та інші права, визначені чинним законодавством України.

9.4.Працівники Садівського ЗДО зобов'язані:

- виконувати доручену роботу особисто, працівник не має права передоручати її виконання іншій особі, за винятком випадків, передбачених законодавством;
- виконувати обов'язки, визначені законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», іншими законами та нормативно-правовими актами України, трудовим договором та/або посадовими обов'язками працівників Садівського ЗДО;
- виконувати вимоги санітарного законодавства, нормативних актів з охорони праці та пожежної безпеки;
- проходити в установленому порядку попередні та періодичні медичні огляди;
- дбайливо ставитися до майна закладу дошкільної освіти;
- дотримуватися загальнолюдської етики, моралі, поважати гідність дитини;
- виконувати накази та розпорядження директора закладу щодо організації освітнього процесу, дотримання вимог безпеки, санітарного законодавства;
- сприяти зростанню позитивного іміджу Садівського ЗДО ;
- повідомляти керівництво закладу освіти про факти булінгу (цькування) стосовно вихованців, педагогічних працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або



інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

Конкретний перелік та обсяг видів робіт працівника закладу дошкільної освіти встановлюються трудовим договором та/або посадовими обов'язками.

9.5.Робочий час педагогічного працівника включає час, необхідний для виконання ним навчальної, виховної, методичної, організаційної роботи та іншої педагогічної діяльності, передбаченої трудовим договором та/або посадовими обов'язками, у закладі та поза його межами.

Навантаження педагогічного працівника на тиждень, що спрямоване на безпосереднє здійснення освітнього процесу і відповідає тарифній ставці, визначається відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту». Навантаження педагогічного працівника закладу дошкільної освіти обсягом менше тарифної ставки, передбаченої Законом України «Про дошкільну освіту», встановлюється лише за його письмової згоди, у порядку, передбаченому законодавством.

Відволікання педагогічних працівників від виконання професійних обов'язків не допускається, крім випадків, передбачених законодавством.

9.6.Працівники, які систематично порушують Статут, Правила внутрішнього розпорядку Садівського ЗДО, не виконують посадові обов'язки, умови трудового договору (контракту) або, за результатами атестації, не відповідають займаній посаді, звільняються з роботи відповідно до чинного законодавства України.

9.7.Оплата праці педагогічних та інших працівників Садівського ЗДО здійснюється відповідно до чинного законодавством України.

9.8.За успіхи у роботі працівникам закладу дошкільної освіти може встановлюватися матеріальне та моральне заохочення відповідно до чинного законодавства України.

## Х. Фінансово-господарська діяльність у Садівському ЗДО

10.1. Фінансово-господарська діяльність у Садівському ЗДО здійснюється відповідно до Бюджетного кодексу України, Цивільного кодексу України, Господарського кодексу України, законів України «Про освіту», «Про місцеве самоврядування в Україні» та інших нормативно-правових актів.

10.2. Утримання та розвиток матеріально-технічної бази Садівського ЗДО фінансується за рахунок коштів Засновника та інших джерел, не заборонених законодавством, та провадиться на основі кошторису, який складається і затверджується відповідно до чинного законодавства України.

10.3. Іншими джерелами фінансування Садівського ЗДО можуть бути:

- доходи від надання освітніх та інших послуг відповідно до укладених договорів;
- гранти;

- благодійна допомога у вигляді коштів, товарів (матеріальних цінностей), нематеріальних активів, робіт та послуг, одержаних від юридичних та фізичних осіб, тощо;

- інші джерела, не заборонені законодавством.

10.4. Садівський ЗДО може надавати додаткові платні освітні та інші послуги, перелік яких затверджує Кабінет Міністрів України.

10.5. Порядок діловодства і бухгалтерського обліку в Садівському ЗДО визначається керівником закладу відповідно до чинного законодавства України.

10.6. Штатний розпис Садівського ЗДО встановлюється управлінням освіти міської ради на основі Типових штатних нормативів закладів дошкільної освіти, затверджених Міністерством освіти і науки України, в обсязі не менше встановлених нормативів у межах видатків на оплату праці.

10.7. Матеріально-технічна база Садівського ЗДО включає будівлі, споруди, земельну ділянку, комунікації, інвентар, обладнання, інші матеріальні цінності, вартість яких відображено у балансі закладу дошкільної освіти.

10.8. Майно Садівського ЗДО є комунальною власністю і може належати йому на правах оперативного управління.

10.9. Відповідно до рішення Садівської сільської ради від 23.09.2011, за Садівським ЗДО закріплено земельну ділянку, площею 0,7000 га.

10.10. Будівлі, споруди, устаткування та інше майно, що належить до основних засобів Садівського ЗДО, не може бути предметом застави, на нього не може бути накладено стягнення. Об'єкти та майно Садівського ЗДО не підлягає приватизації чи використанню не за освітнім призначенням.

Садівський ЗДО для здійснення освітньої діяльності може придбавати, орендувати необхідне обладнання та інше майно відповідно до вимог чинного законодавства.

10.11. Вимоги до матеріально-технічної бази Садівського ЗДО визначаються відповідними будівельними нормами і правилами, санітарним законодавством України та іншими положеннями чинного законодавства України.

10.12. Збитки, завдані Садівському ЗДО у результаті порушення майнових прав громадянами, юридичними особами і державними органами, відшкодовуються закладові за рішенням суду.

10.13. Засновник здійснює контроль за ефективністю використання та збереження закріпленого за Садівським ЗДО комунального майна, правомочністю дій стосовно комунальної власності та веденням фінансово-господарської діяльності відповідно до чинного законодавства України.

## XI. Державний контроль за діяльністю Садівського ЗДО

11.1. Державний контроль за діяльністю Садівського ЗДО здійснюється з метою реалізації єдиної державної політики в сфері дошкільної освіти та

спрямований на забезпечення інтересів суспільства щодо належної якості освіти та освітньої діяльності.

11.2. Формами заходів державного контролю є:

- плановий (позаплановий) інституційний аудит;
- позапланова перевірка.

11.3. Засновник Садівського ЗДО або уповноважений ним орган (управління освіти Херсонської міської ради) з метою забезпечення інтересів суспільства щодо належної якості освіти та освітньої діяльності:

- може ініціювати проведення позапланового інституційного аудиту та/або громадської акредитації закладу дошкільної освіти;
- контролює усунення порушень вимог законодавства, встановлених під час заходів державного нагляду (контролю);
- здійснює контроль за використанням публічних коштів та іншою фінансово-господарською діяльністю закладу дошкільної освіти;
- контролює створення безпечного та безперешкодного освітнього середовища закладу дошкільної освіти.

## XII. Діяльність Садівського ЗДО у рамках міжнародного співробітництва

12.1. Садівський ЗДО може здійснювати міжнародне співробітництво у сфері дошкільної освіти відповідно до законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту» та має право укладати угоди про співробітництво, встановлювати прямі зв'язки з органами управління у сфері освіти та закладами освіти інших країн, міжнародними організаціями, фондами та брати участь у грантових проєктах у встановленому законодавством порядку.

12.2. Садівський ЗДО має право проводити міжнародний педагогічний обмін у рамках освітніх програм, проєктів, установлюючи, відповідно до чинного законодавства України, прямі зв'язки з міжнародними організаціями та освітніми асоціаціями.

Міжнародна академічна мобільність педагогічних працівників реалізується шляхом їхньої участі у програмах двостороннього та багатостороннього міжнародного обміну педагогічних працівників.

За педагогічними працівниками Садівського ЗДО, які беруть участь у програмах міжнародного обміну, зберігається місце роботи.

## XIII. Реорганізація, ліквідація та перепрофілювання Садівського ЗДО

13.1. Рішення про реорганізацію, ліквідацію або перепрофілювання (зміну типу) Садівського ЗДО приймає Засновник.

13.2. Реорганізація Садівського ЗДО відбувається шляхом злиття, приєднання, поділу, перетворення.

13.3. Ліквідація проводиться ліквідаційною комісією, призначеною Засновником, а у випадках ліквідації за рішенням Господарського суду – ліквідаційною комісією, призначеною цим органом. З часу призначення

ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження щодо управління Садівського ЗДО.

13.4. Ліквідаційна комісія оцінює наявне майно Садівського ЗДО, виявляє його дебіторів і кредиторів і розраховується з ними, складає ліквідаційний баланс і представляє його Засновнику.

13.5. Садівський ЗДО не може бути ліквідований у випадку наявності потреб у здобутті дошкільної освіти дітьми, які проживають на відповідній території.

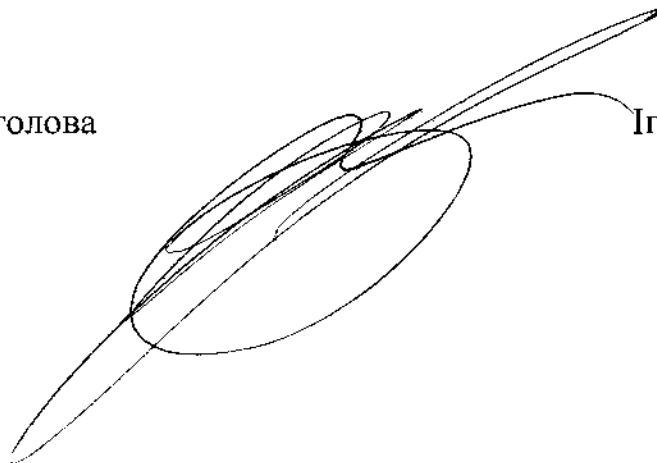
13.6. У випадку реорганізації, права та зобов'язання Садівського ЗДО переходять до правонаступників відповідно до чинного законодавства України.

13.7. Садівський ЗДО вважається ліквідованим або реорганізованим з моменту внесення про це запису до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

#### XIV. Заключні положення

Цей Статут набирає чинності з моменту його державної реєстрації відповідно до чинного законодавства України. Зміни та доповнення до Статуту вносяться в порядку, визначеному чинним законодавством України, та набувають юридичної сили з моменту їхньої державної реєстрації.

Херсонський міський голова

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Ігор КОЛИХАЄВ