

ЗВІТ
про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету на 2025 рік

1.	0700000 (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	Управління охорони здоров'я Херсонської міської ради (найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)	02013225 (код за ЄДРПОУ)
2.	0710000 (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	Управління охорони здоров'я Херсонської міської ради (найменування відповідального виконавця)	02013225 (код за ЄДРПОУ)
3.	0710170 (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	0170 (код Типової програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	0131 (код Функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету)
		Підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад та посадових осіб місцевого самоврядування (найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету)	2155300000 (код бюджету)

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямована реалізація бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	2
1	Підвищення рівня професійної компетентності депутатів місцевих рад та посадових осіб місцевого самоврядування на основі раніше набутого професійного досвіду та відповідно до загальних потреб органів

5. Мета бюджетної програми

Підвищення рівня професійної компетентності депутатів місцевих рад та посадових осіб місцевого самоврядування на основі раніше набутого професійного досвіду та відповідно до загальних потреб органів місцевого самоврядування

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	2
1	Організація та проведення професійного навчання посадових осіб місцевого самоврядування

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою:

7.1. Аналіз розділу «Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою»

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний	фонд	спеціальний	усього	загальний	спеціальний	усього	загальний	спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Забезпечення підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування управління охорони здоров'я	10 244,00	-	10 244,00	-	-	-	- 10 244,00	-	- 10 244,00
	Усього	10 244,00	-	10 244,00	-	-	-	- 10 244,00	-	- 10 244,00

гривень

7.2. Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної

№ з/п	Пояснення
1	2
1	Відхилення виникло внаслідок проходження курсів співробітниками на безоплатній основі

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Усього	-	-	-	-	-	-	-	-	-

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

9.1. Аналіз показників бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Затрат												
1	витрати на підвищення кваліфікації	грн	акти виконаних	10 244,00	-	10 244,00	-	-	-	10 244,00	-	10 244,00
Продукту												
2	кількість посадових осіб, які	од.	штатний розпис	11,00	-	11,00	-	-	-	11,00	-	11,00
Ефективності												
3	середні витрати на одну штатну	грн	розрахунок	931,27	-	931,27	-	-	-	931,27	-	931,27
Якості												
4	відсоток працівників, які отримують	відс.	розрахунок	100,00	-	100,00	-	-	-	100,00	-	100,00

9.2. Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками***

№ з/п	Показники	Одиниця	Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками
1	2	3	4
1	Затрат		
	витрати на підвищення кваліфікації	грн	Відхилення виникло внаслідок проходження курсів співробітниками на безоплатній основі
2	Продукту		
	кількість посадових осіб, які	од.	Відхилення виникло внаслідок проходження курсів співробітниками на безоплатній основі
3	Ефективності		
	середні витрати на одну штатну одиницю що підвищує кваліфікацію	грн.	Відхилення виникло внаслідок проходження курсів співробітниками на безоплатній основі
4	Якості		
	відсоток працівників, які отримують відповідний документ про освіту	відс.	Відхилення виникло внаслідок проходження курсів співробітниками на безоплатній основі

9.3. Аналіз стану виконання результативних показників

Кошти не використані у зв'язку з відсутністю фактичної потреби.

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

Затверджено паспортом бюджетної програми 10244 грн. Видатки у поточному році не проводились. Розбіжність між виконаними результативними показниками і тими, що були затверджено паспортом бюджетної програми, виникла внаслідок проходження курсів співробітниками на безоплатній основі.

В.о. начальника управління, заступник начальника управління

(підпис)

Світлана КУЛІНІЧ
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

Начальник планово-економічного відділу управління охорони здоров'я

(підпис)

Ірина ОВЧАРЕНКО
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)