



**ХЕРСОНСЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
ХЕРСОНСЬКОГО РАЙОНУ ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ
НАЧАЛЬНИКА ХЕРСОНСЬКОЇ МІСЬКОЇ
ВІЙСЬКОВОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
ХЕРСОНСЬКОГО РАЙОНУ ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ
м. Херсон**

24.02.2026

№ 83-к

Про затвердження Переліків пріоритетних напрямів (тем) для підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів Херсонської міської ради за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2026, 2027, 2028 роках

З метою забезпечення належної організації та безперервного функціонування системи професійного навчання посадових осіб виконавчих органів Херсонської міської ради, узагальнення потреб у підвищенні рівня їхньої професійної компетентності, а також доведення відповідної інформації до суб'єктів надання освітніх послуг у сфері професійного навчання, відповідно до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06.02.2019 № 106, Положення про систему професійного навчання посадових осіб виконавчих органів Херсонської міської ради та порядків визначення потреб у професійному навчанні та організації підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів міської ради, затвердженого розпорядженням міського голови від 17.04.2020 № 239-к, беручи до уваги частину другу статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», постанову Верховної Ради України від 03.11.2022 № 2706-ІХ «Про здійснення начальниками військових адміністрацій населених пунктів у Бериславському, Генічеському, Каховському, Скадовському, Херсонському районах Херсонської області повноважень, передбачених частиною другою статті 10 Закону України "Про правовий режим воєнного стану"», керуючись пунктом 8 частини сьомої статті 15 Закону України «Про правовий режим воєнного стану»:

1. Затвердити Переліки пріоритетних напрямів (тем) для підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів Херсонської міської ради за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2026, 2027, 2028 роках (додаються).

2. Департаменту інформаційних технологій міської ради (ЗАРУБА І.) забезпечити розміщення затверджених цим розпорядженням Переліків пріоритетних напрямів (тем) для підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів Херсонської міської ради за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2026, 2027, 2028 роках на офіційному сайті Херсонської міської ради та її виконавчих органів.

Начальник Херсонської міської
військової адміністрації



Ярослав ШАНЬКО

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження начальника
Херсонської міської
військової адміністрації
24.02.2026 № 83-к

ПЕРЕЛІК

пріоритетних напрямів (тем) для підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів Херсонської міської ради за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2026 році

1. Загальні професійні (сертифікатні) програми підвищення кваліфікації:

- для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування (протягом року після призначення);
- для посадових осіб місцевого самоврядування (не рідше одного разу на три роки);
- для посадових осіб місцевого самоврядування, обраних або затверджених відповідною радою на виборну посаду (не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень);
- для посадових осіб місцевого самоврядування, відповідальних за здійснення публічних закупівель;
- для посадових осіб місцевого самоврядування, які відповідно до повноважень провадять діяльність у сфері забезпечення та захисту прав дитини, з питань охорони материнства, батьківства та дитинства, виявлення дітей та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах, захисту прав та законних інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування [включення модулів до професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації];
- з антикорупційної тематики (добročесність, запобігання корупції, стандарти добročесної та етичної поведінки);
- забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України.

2. Загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації для категорій посадових осіб:

- адміністраторів Центрів надання адміністративних послуг;
- відповідальних за архівне зберігання документів;
- відповідальних за ведення діловодства та здійснення контролю;
- відповідальних за здійснення публічних закупівель;
- відповідальних за напрямами безбар'єрності щодо проведення аналізу доступності територіальної громади за всіма напрямами безбар'єрності із залученням організацій громадянського суспільства;
- відповідальних за реалізацію питань інклюзії;
- відповідальних за роботу зі зверненнями громадян;

- керівників та спеціалістів служб управління персоналом щодо реалізації Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування»;
- спеціалістів з питань будівництва, містобудування та архітектури;
- спеціалістів з питань цивільного захисту;
- спеціалістів служб у справах дітей;
- спеціалістів сфери соціального захисту населення;
- спеціалістів сфери енергетики та енергоменеджменту;
- спеціалістів сфери екології;
- фахівців із супроводу ветеранів війни;
- фахівців у сфері кібербезпеки.

3. Загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації з питань:
- антикорупційного законодавства (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки);
 - взаємодії та коректної комунікації з особами з порушеннями руху, слуху, зору та іншими;
 - використання можливостей залучення коштів міжнародної технічної допомоги, зокрема в межах реалізації проєктів та програм ЄС;
 - деокупації та реінтеграції тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;
 - екології та управління природними ресурсами;
 - електронної демократії (зокрема використання інструментів е-демократії);
 - євроатлантичної / європейської інтеграції;
 - забезпечення доступу до публічної інформації / проведення інформаційного аудиту, формування та оприлюднення наборів відкритих даних (відповідно до вимог Закону України «Про доступ до публічної інформації» та постанови Кабінету Міністрів України від 21 жовтня 2015 року № 835 «Про затвердження Положення про набори даних, які підлягають оприлюдненню у формі відкритих даних»);
 - забезпечення національної стійкості;
 - забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;
 - забезпечення прав і свобод людини / запобігання та протидії дискримінації за ознаками расового, етнічного походження, мовними ознаками;
 - забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / створення безбар'єрного простору / питання універсального дизайну і доступності тощо;
 - забезпечення психологічної підтримки та адаптації у період воєнного стану та після його припинення чи скасування;
 - забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків / застосування гендерного підходу під час розроблення стратегій та планів дій, зокрема в гуманітарному реагуванні та в межах відновлення України /

проведення гендерно-правової експертизи, гендерних аудитів / упровадження гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі;

- запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;
- запобігання і протидії торгівлі людьми / ідентифікації жертв торгівлі людьми, їх підтримка та допомога, захист прав;
- застосування гендерних підходів під час формування та реалізації екологічної та енергетичної політики;
- застосування Закону України «Про адміністративну процедуру» / нові засади здійснення адміністративної процедури;
- застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;
- захисту персональних даних;
- змін у законодавстві з питань служби в органах місцевого самоврядування та загальних питань місцевого самоврядування;
- кібербезпеки та захисту критичної інфраструктури;
- комунікації щодо запобігання та протидії сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом (збройною агресією);
- організації публічних консультацій / форм та інструментів залучення громадськості до прийняття рішень / публічних консультацій та інших форм діалогу із залученням всіх суспільних груп / стандартів і кращих практик проведення публічних консультацій;
- особливостей порядку організації, діяльності та припинення органів самоорганізації населення;
- перехідного правосуддя;
- протидії дискримінації, насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням, зокрема на робочому місці;
- професійного розвитку посадових осіб місцевого самоврядування;
- реалізації ветеранської політики / адаптації ветеранів та ветеранок до роботи на публічній службі;
- стратегічного управління та планування;
- удосконалення рівня володіння державною мовою;
- удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;
- управління конфліктами, побудови діалогу як підходу до вирішення чутливих питань;
- управління персоналом в органах місцевого самоврядування;
- управління публічними інвестиціями / залучення інвестицій;
- формування політик та реалізації інклюзивного навчання;
- формування та реалізації молодіжної політики / молодіжної роботи;
- цифрової грамотності, інформаційної безпеки та кібербезпеки.

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження начальника
Херсонської міської
військової адміністрації
24.02.2026 № 83-к

ПЕРЕЛІК

пріоритетних напрямів (тем) для підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів Херсонської міської ради за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2027 році

1. Загальні професійні (сертифікатні) програми підвищення кваліфікації:
 - для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування (протягом року після призначення);
 - для посадових осіб місцевого самоврядування (не рідше одного разу на три роки);
 - для посадових осіб місцевого самоврядування, обраних або затверджених відповідною радою на виборну посаду (не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень);
 - з антикорупційної тематики (добročесність, запобігання корупції, стандарти добročесної та етичної поведінки);
 - забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України.
2. Загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації для категорій посадових осіб:
 - відповідальних за впровадження безбар'єрності;
 - відповідальних за здійснення публічних закупівель;
 - відповідальних за реалізацію ветеранської політики;
 - відповідальних за реалізацію питань інклюзії;
 - керівників та спеціалістів служб управління персоналом;
 - спеціалістів відділів освіти;
 - спеціалістів з питань ведення аудиту;
 - спеціалістів служб у справах дітей;
 - спеціалістів сфери житлово-комунального господарства;
 - спеціалістів у галузі молоді та спорту;
 - уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції;
 - фахівців у сфері кібербезпеки.
3. Загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації з питань:
 - антикорупційного законодавства (добročесність, запобігання корупції, стандарти добročесної та етичної поведінки);
 - деокупації та реінтеграції тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

- забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;
- забезпечення прав і свобод людини / запобігання та протидії дискримінації за ознаками расового, етнічного походження, мовними ознаками;
- забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / створення безбар'єрного простору / універсального дизайну і доступності тощо;
- запобігання і протидії торгівлі людьми / ідентифікації жертв торгівлі людьми, їх підтримка та допомога, захист прав;
- запобігання професійному вигоранню;
- застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;
- змін у законодавстві з питань служби в органах місцевого самоврядування, загальних питань місцевого самоврядування;
- європейської / євроатлантичної інтеграції;
- командної роботи та взаємодії, управління ефективністю та розвитку людських ресурсів;
- перехідного правосуддя;
- проведення публічних консультацій / форм та інструментів залучення громадськості до прийняття рішень;
- реалізації ветеранської політики / адаптації ветеранів та ветеранок до роботи на публічній службі;
- розвитку лідерського потенціалу;
- розвитку психологічної стійкості;
- удосконалення рівня володіння державною мовою;
- удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;
- управління публічними інвестиціями / залучення інвестицій;
- цифрової грамотності, інформаційної безпеки та кібербезпеки.

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження начальника
Херсонської міської
військової адміністрації
24.02.2026 № 83-к

ПЕРЕЛІК

пріоритетних напрямів (тем) для підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів Херсонської міської ради за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2028 році

1. Загальні професійні (сертифікатні) програми підвищення кваліфікації:
 - для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування (протягом року після призначення);
 - для посадових осіб місцевого самоврядування (не рідше одного разу на три роки);
 - для посадових осіб місцевого самоврядування, обраних або затверджених відповідною радою на виборну посаду (не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень);
 - з антикорупційної тематики (добročесність, запобігання корупції, стандарти добročесної та етичної поведінки).
2. Загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації для категорій посадових осіб:
 - адміністраторів Центру надання адміністративних послуг;
 - відповідальних за впровадження безбар'єрності;
 - відповідальних за реалізацію ветеранської політики;
 - державних реєстраторів;
 - керівників та спеціалістів бухгалтерських служб;
 - керівників та спеціалістів служби управління персоналом;
 - спеціалістів з питань будівництва, містобудування та архітектури;
 - спеціалістів з питань земельних відносин;
 - спеціалістів з питань цивільного захисту;
 - спеціалістів сфери транспорту;
 - спеціалістів юридичних служб;
 - фахівців у сфері кібербезпеки.
3. Загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації з питань:
 - антикорупційного законодавства (добročесність, запобігання корупції, стандарти добročесної та етичної поведінки);
 - деокупації та реінтеграції тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;
 - забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

- забезпечення прав і свобод людини / запобігання та протидії дискримінації за ознаками расового, етнічного походження, мовними ознаками;
- забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / створення безбар'єрного простору / універсального дизайну і доступності тощо;
- запобігання і протидії торгівлі людьми / ідентифікації жертв торгівлі людьми, їх підтримка та допомога, захист прав;
- застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;
- змін у законодавстві з питань служби в органах місцевого самоврядування, загальних питань місцевого самоврядування;
- європейської / євроатлантичної інтеграції;
- перехідного правосуддя;
- проведення публічних консультацій / форм та інструментів залучення громадськості до прийняття рішень;
- реалізації ветеранської політики / адаптації ветеранів та ветеранок до роботи на публічній службі;
- розвитку психологічної стійкості;
- удосконалення рівня володіння державною мовою;
- удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;
- цифрової грамотності, інформаційної безпеки та кібербезпеки.